



132050047 - Màster en dret (virtual)

0047997 - Dret laboral i dret de la Seguretat Social

Dades generals

Codi: 0047997

Tipus: OB

Semestre: 2

Crèdits: 4.0

Llengua d'impartició: Català

Llengua de suport: Català

Professorat

Professorat responsable

Ribert Llovet, Jaume (Titulació: Llicenciatura en dret; Àrea de coneixement: Ciències jurídiques i dret)

Arqués Tomàs, Daniel (Titulació: Llicenciatura en dret; Àrea de coneixement: Ciències jurídiques i dret)

Professorat que imparteix

Ribert Llovet, Jaume (Titulació: Llicenciatura en dret; Àrea de coneixement: Ciències jurídiques i dret)

Arqués Tomàs, Daniel (Titulació: Llicenciatura en dret; Àrea de coneixement: Ciències jurídiques i dret)

Informació

Presentació de l'assignatura:

L'assignatura de Dret Laboral i Dret de la Seguretat Social consta de dos mòduls: Dret Laboral i Dret de la Seguretat Social (4 crèdits ECTS).

Objectius:

Assolir una visió general de la regulació jurídica del Dret laboral i del Dret de la Seguretat Social aplicables al Principat d'Andorra, en la mesura necessària per a plantejar degudament i resoldre els conflictes que es susciten amb major habitualitat.

Dret Laboral:

Es pretén que l'alumne conegui els principals aspectes directament vinculats amb el dret laboral material aplicable al Principat d'Andorra, tant en l'inici o constitució de la relació laboral entre empresari i treballador (contracte de treball), en el desenvolupament d'aquesta relació laboral (contingut de la prestació de treball tant per part de la persona treballadora com de l'empresari), així com en la finalització o extinció de la mateixa i el règim disciplinari i sancionador.

Més enllà de la relació laboral individual entre la persona treballadora i l'empresari, també es pretén que l'alumne assoleixi coneixements generals sobre els drets col·lectius dels treballadors (dret de reunió, dret de representació col·lectiva, negociació col·lectiva), la normativa en matèria de seguretat i salut en el treball i en el desenvolupament constitucional dels drets de creació i funcionament d'organitzacions sindicals democràtiques i d'associació.

Dret de la Seguretat Social:

Oferir a l'alumne una visió complerta de la regulació del sistema públic de protecció social vigent al Principat d'Andorra, incloent el desenvolupament normatiu –constituït per la llei reguladora i els reglaments que la desenvolupen- i la doctrina jurisprudencial que complementa i interpreta aquella regulació.

Completen el Mòdul les referències a altres àmbits normatius amb incidència en aquesta matèria, com els procediments administratius i jurisdiccionals, els convenis internacionals en el camp de la seguretat social, o la fiscalitat andorrana sobre les prestacions que concedeix el sistema públic.

Metodologia:

La metodologia de treball general de l'assignatura es basa en l'estudi individualitzat del material que li és propi. L'aprenentatge dels continguts per part dels estudiants s'ha de dur a terme a partir de l'estudi dels materials didàctics que s'han de llegir íntegrament.

En tot cas, aquest estudi s'ha d'acompanyar necessàriament de la lectura de les lleis directament relacionades amb la matèria objecte d'estudi i que seran determinades pel professor. Aquestes normes podran ser consultades pels estudiants a través de la Biblioteca de la Universitat i de les bases de dades que faciliti el professor.

Així mateix, la realització de les activitats d'avaluació continuada, que s'aniran proposant, constitueix un mecanisme fonamental per tal d'aprendre el contingut de la matèria, permetent a l'estudiant d'aplicar els conceptes teòrics adquirits a supòsits de fets extrets de la realitat, portant a la pràctica la seva capacitat d'argumentació i d'interpretació, alhora que observant la necessària formalitat del Dret.

En qualsevol cas, s'ha de partir de l'estudi en profunditat dels materials didàctics, per la

qual cosa es compta amb l'ajuda del professor que resoldrà qualsevol dificultat que pugui sorgir. Però també pot resultar interessant plantejar els dubtes directament al Fòrum de dubtes. Els dubtes mai no són exclusius d'un estudiant: tothom pot treure profit de les preguntes dels altres. Fins i tot, hi haurà qui podrà respondre als companys, avançant-se a les respostes del professor.

Avaluació continuada:

Hi ha 2 activitats d'avaluació continuada al llarg del semestre, 1 activitat pel bloc de dret laboral i 1 activitat pel bloc de seguretat social. La qualificació mitjana de l'avaluació continuada surt de la mitja aritmètica de les 2 activitats. Aquestes activitats d'avaluació continuada no són obligatòries, però són molt recomanables.

Avaluació final:

És obligatori realitzar un examen final presencial per poder superar l'assignatura. L'examen avalua tot el contingut de l'assignatura. Es realitzarà presencialment a la Universitat d'Andorra, tindrà dues hores de durada, i es podrà escollir entre dues dates d'examen. Els estudiants que ho desitgin i avisant amb antelació podran realitzar l'examen final a una de les seues d'examen de la Universitat Oberta de Catalunya.

La qualificació final s'obtindrà del millor resultat obtingut de les opcions següents:

a. $(60\% \times \text{qualificació examen final presencial}) + (40\% \times \text{qualificació mitjana de l'avaluació continuada})$

Per aplicar aquesta fórmula cal superar l'examen final amb una nota igual o superior al 4.

b. Qualificació de l'examen final presencial.

Bibliografia bàsica:

PUIG FERRIOL, GETE-ALONSO, AMAT LLARI, ABRIL CAMPOY, CECCHINI ROSELL
Fonaments de dret privat andorrà. (Vol. 3) Fundació Julià Reig / Edicions del Diari d'Andorra, 2005

Jurisprudència de la Sala Civil del Tribunal Superior de Justícia. Publicacions del Consell Superior de la Justícia.

VARIS AUTORS Dret administratiu andorrà. Universitat d'Andorra i Fundació privada Crèdit Andorrà, 2006

Bibliografia complementària:

Base de dades de jurisprudència del Consell Superior de la Justícia.

Justícia: <http://www.justicia.ad/ca/jurisprudencia.html>

Recull de legislació laboral. Govern d'Andorra

Competències específiques (3)

Codi - Competència específica

MD01 - Aplicar els coneixements de les principals branques del dret especialitzats a la realitat canviant a la qual s'enfronten els professionals del dret.

MD03 - Integrar, en el marc dels sistemes jurisdiccionals nacionals i internacionals, la defensa dels drets de les persones físiques o jurídiques.

MD10 - Motivar en dret i formalitzar de forma oral i escrita actes jurídics, executables i adaptats al seu context.

Competències transversals (3)

Codi - Competència transversal	Àrea
MDret-T04 - Treball en equips internacionals i interdisciplinaris	Emprenedoria i treball en equip
MDret-T05 - Tractament de la informació	Gestió del coneixement i autonomia en el treball
UdA10 - Comunicació i expressió oral i escrita	Comunicació

Continguts (89)

1. Mòdul 1: Dret laboral. Introducció

1.1. Antecedents

1.2. Evolució de la regulació en matèria laboral al Principat d'Andorra

1.3. Àmbit d'aplicació

2. El contracte de treball

2.1. Disposicions generals

2.2. Subjectes

2.3. Pactes típics

2.4. Durada

2.5. Classes

2.6. Suspensions del contracte de treball

3. La relació laboral

3.1. La prestació de treball

3.2. La determinació de la prestació de treball

3.3. Prestació de la part treballadora

3.3.1. Notes característiques

3.3.2. Drets de la part treballadora

3.3.3. Deure d'obediència i diligència

3.3.4. Lloc de treball

3.3.5. Seguretat i salut en el treball

3.3.6. Temps de prestació

3.3.7. Interrupcions de la prestació de treball

3.4. Prestació de l'empresa

3.5. Extinció del contracte

- 4. Drets col·lectius dels assalariats
 - 4.1. Drets de lliure sindicació, d'informació i de reunió
 - 4.2. Dret de representació col·lectiva
 - 4.2.1. Delegats dels assalariats i els assalariats amb mandat
 - 4.2.2. Comitè d'empresa
 - 4.3. La negociació col·lectiva
 - 4.3.1. Acords i convenis col·lectius
 - 4.3.1.1. Negociació dels acords i convenis col·lectius
 - 4.3.1.2. Adopció dels acords i convenis col·lectius
 - 4.3.1.3. Denúncia dels acords i convenis col·lectius
 - 4.3.2. Acords i convenis col·lectius d'empresa
 - 4.3.3. Aplicació dels acords i convenis col·lectius
- 5. Règim disciplinari i sancionador
 - 5.1. Règim disciplinari dels assalariats
 - 5.1.1. Faltes
 - 5.1.2. Sancions
 - 5.1.3. Formalitats
 - 5.2. Règim sancionador
 - 5.2.1. Infraccions dels empresaris
 - 5.2.2. Sancions
 - 5.3. Control administratiu i procediment sancionador
 - 5.4. Introducció
 - 5.5. Principis generals de la prevenció i la protecció
 - 5.6. Subjectes
 - 5.7. Planificació
 - 5.8. Modalitats organitzatives
 - 5.9. Protecció de treballadors especialment sensibles a determinats riscos
 - 5.10. Règim administratiu sancionador
- 6. Mòdul 2: Dret de la Seguretat Social. Concepte i organització del sistema
 - 6.1. Antecedents històrics dels sistemes de protecció social
 - 6.2. Origen i evolució històrica a Andorra
 - 6.3. Gestió administrativa del sistema
 - 6.4. Gestió financera del sistema
- 7. Mòdul Dret de la Seguretat Social. Els subjectes i introducció a les prestacions
 - 7.1. El règim jurídic de previsió social, en la Llei 17/2008
 - 7.1.1. Principis i disposicions generals
 - 7.1.2. Enquadrament al sistema de seguretat social
 - 7.2. Els subjectes de protecció social
 - 7.2.1. Els subjectes protegits

- 7.2.2. El règim general
- 7.2.3. Els règims especials
- 7.3. Les prestacions. Introducció
 - 7.3.1. Qüestions generals
 - 7.3.2. Branca general
 - 7.3.3. Les prestacions de reembossament
- 8. Mòdul Dret de la Seguretat Social. Les Prestacions econòmiques
 - 8.1. Prestacions econòmiques de la branca general
 - 8.1.1. Càlcul de les prestacions econòmiques
 - 8.1.2. Prestacions d'incapacitat temporal
 - 8.1.3. Prestacions de maternitat, de paternitat i de risc durant l'embaràs
 - 8.1.4. Prestacions d'invalidesa: derivada d'accident laboral o malaltia professional
 - 8.1.5. Prestacions d'invalidesa: derivada d'accident no laboral o malaltia comuna
 - 8.1.6. Disposicions comunes a les prestacions d'invalidesa
 - 8.1.7. Capital defunció
 - 8.1.8. Pensions de reversió
 - 8.1.8.1. Pensió de viduitat
 - 8.1.8.2. Pensió d'orfenesa
 - 8.2. Prestacions econòmiques de la branca jubilació
 - 8.2.1. Prestació econòmica de jubilació en forma de capital
 - 8.2.2. Prestació econòmica de jubilació en forma de pensió
- 9. Mòdul Dret de la Seguretat Social. Miscel·lània
 - 9.1. Els convenis internacionals de seguretat social
 - 9.2. Els expedients sancionadors
 - 9.3. El procediment administratiu i jurisdiccional
 - 9.4. Fiscalitat

Activitats (3)

Codi - Activitat	Descripció	Competències	Percentatge
1 - Activitat 1: Dret laboral	Preguntes breus i/o recerca i anàlisi de resolucions jurídiques i/o anàlisi d'un cas	MD01, MD03, MD10, MDret-T04, MDret-T05	20,00%
2 - Activitat 2: Dret de la Seguretat Social	Preguntes breus i/o recerca i anàlisi de resolucions jurídiques i/o anàlisi d'un cas	MD01, MD03, MD10, MDret-T04, MDret-T05	20,00%
4 - Examen final	Examen final		60,00%